



TTs styreleder Randi Wiggen og hunden Varg.

Foto: Øystein Wiggen

## Sikkerhet i TT-regi

Av Randi Wiggen, TTs styreleder

**For en arv de etterlot seg de som startet turistforeningen og begynte byggingen av hytter i fjellet, lagt så vi kan gå fra en hytte til neste i løpet av en dagsmarsj i merkede turløyper. Slik ble fjellet tilgjengelig for mange. Som etterkommere må vi bøye oss i støvet. Men vi er pålagt et ansvar og en forpliktelse til å ta vare på hyttene, turløypene og videreføre grunntanken om et tilrettelagt, dagnadsbasert friluftsliv i enkelhet. I dag tolker vi enkelhet noe annerledes enn på slutten av 1800-tallet. Lite ante vel våre forfedre at behovet for naturopplevelser, stillhet, ro og enkelhet er større i dag enn noensinne. Eller kanskje gjorde de det.**

Den Norske Turistforening (DNT), ble stiftet i 1888 og Trondhjems Turistforening (TT) i 1887. I 120 år har TT vært i virksomhet i fjellet. Dugnad og frivillig innsats lå til grunn for aktiviteten vår helt fra starten av og er fortsatt grunnlaget for å opprettholde virksomheten.

Betjente hytter, offentlige krav og pålegg, har gitt oss et stort ansvar og forpliktelser i tillegg til en videreføring av arven. Det er lenge siden vi kunne basere drift og tilrettelegging i fjellet kun på dugnad.

### Miljøsertifisering

212

Miljøfyrtårn er en nasjonal miljøsertifiseringsordning for kvalitetssikring og helhetlige miljøløsninger. Sertifisering bygger på egne miljøkrav. TT ønsker å ta miljøansvar og jobber derfor med å miljøsertifisere virksomheten både i fjellet, nærmiljøet. Til nå er alle ubetjente, sjølvbetjente, rutenettet, generell turistforeningsdrift og kontordrift, miljøsertifisert.

### HMS

Turistforeningen har gjennom årene fått mange lover og forskrifter å forholde seg til, som nødvendiggjorde en satsing på Helse- Miljø- og Sikkerhetsarbeid (HMS) i foreningen. Hovedmålene for TT's HMS-arbeide er:

### Helse og arbeidsmiljø

Vi skal utvikle et trygt og godt arbeidsmiljø for alle våre ansatte i administrasjonen og på de betjente hyttene, nærmere 125 ansatte i høysesongen. Vi skal verne mot helse- og miljøskader fra produkter og ha rutiner rundt kildesortering og avfallshåndtering. Vi skal verne det ytre miljøet mot forurensning og ha en kontinuerlig energioppfølging. TT skal gjenspeile en miljøprofil også i valg av strømleverandør, som kan garantere at strømmen de selger utelukkende kommer fra fornybare energikilder som ikke forurenser naturen. Alle betjente hytter skal ha minst en person som har gjennomført grunnkurs i førstehjelp.

### Ytre miljø

Vi har økt fokus på ressursbruken ute på hyttene og tar ansvar for å overføre miljøtanken til gjestene våre.

Vi jobber for å minimalisere transporten ut til hyttene. Vi benytter byggematerialer som ikke forurenser der det finnes alternativer. Samtidig vil vi være en pådriver i den lokale og nasjonale miljødebatten. Alle hyttene har egne tilsyn som rapporterer inn til administrasjonen om tilstand og behov. De sørger også for vedforsyning. Tilsynet er dagnadsbasert.

### Brann og sikkerhet

Det fokuseres på brannforebyggende tiltak og krisehåndtering. Store krav stilles til brannsikkerheten både på de betjente, sjølvbetjente og ubetjente hyttene. Tema i den teoretiske brannvernopplæringen for ansatte, er å lære hovedinnholdet i branninstruks, varslingsrutiner og rømningsveier og lære å benytte håndslukkemidler.

### Mat

Vi må oppfylle gjeldende lover og forskrifter for mat hygiene. Lovene er detaljerte og mattilsynet gjennomfører rutinemessige kontroller. Dette krever en kontinuerlig oppdatering av våre ansatte i administrasjonen og jevnlig kursing og opplæring av personalet på våre betjente hytter. Det kreves kompetanse/fagbrev som kokk for å få ansettelse. Kortreistmat er også et av TT's satsingsområder.

### Vann

Drikkevann skal oppfylle kvalitetskravene i drikkevannsforskriftene. Det skal tas minimum to vannprøve-uttak pr. sesong, som sendes inn for analyse til et analysesenter. Kravene i drikkevannsforskriftene er om mulig mer detaljerte enn for mat hygiene.

### Rutenettet

Vi har også krav til sikrere rutenett. Dugnadsgrupper har ansvar for merking og varding. Rute- og rodeansvarlige, også på dugnad, vurderer nye eventuelt endring av ruter.

### På tur

Turledere både for voksne og barn, må gjennomføre og bestå de krav som er lagt inn i turlederkursene før de kan fungere. Førstehjelpskurs er lagt inn i opplæringen. I dag kan politiattest kun kreves for ansatte i barnehage og skole. Idrettslag og friluftsansasjoner ønsker å kunne stille samme krav til politiattest. Justisdepartementet har hatt ute på høring et lovforslag om at det blir mulig å stille krav om politiattest for personer som har ansvar for barn uten at foreldre er med. Foreløpig er ingen lov vedtatt. TT søkte om dispensasjon fra loven, slik at vi kunne stille krav om politiattest til våre turledere for barn. Søknaden ble avslått i fjor. Vi sikrer oss best mulig til loven blir en realitet. Politiet usteder nemlig kun attester som er nedfelt i en lov.

### Dugnadsgjengene

TT er helt avhengig av dugnadsgruppene, både de faste oppnevnte gruppene og de årlige vedlikeholdsdugnadene. Også ansatte står på langt ut over de timene de er betalt for å gjøre. I TT videreføres den imponerende dugnadsånden, som våre forgjengere sto i bresjen for. Uten den ville vi ikke kunne opprettholde hyttene og turløypene våre i fjellet og nærmiljøet. En stor takk til dere alle!

### Turgåere

Det største ansvar for best mulig sikkerhet i fjellet, ligger likevel hos den enkelte turgåer selv. Kart og kompass er ikke bare en selvfølge i sekken, utstyret skal også kunne brukes. GPS blir mer og mer benyttet og vil gi en ekstra trygghet, men legg ikke kart og kompass hjemme likevel. TT arrangerer flere kurs i året hvor du kan lære å bruke GPS. TT har utarbeidet utstyrsliste for hva du trenger å legge i sekken, avhengig av årstid. Er du usikker, kan lista fåes ved henvendelse til TT-brygga eller gå inn på våre hjemmesider og finn den der. Sist men ikke minst: Hør værmelding og lytt til kjentfolk før du legger ut på tur.

213